



*A tutte le aziende nel settore
delle autorimesse*

Lamone, marzo 2023

Contratto Collettivo di lavoro per il personale delle autorimesse del Canton Ticino Edizione 2023

Gentili Signore
Egredi Signori,

in allegato ci permettiamo trasmettervi un esemplare del nuovo contratto collettivo di lavoro per il personale delle autorimesse del cantone Ticino (CCL) edizione 2023.

Il CCL è stato dichiarato di forza obbligatoria dal Lodevole Consiglio di Stato e entrerà in vigore, per le aziende assoggettate con l'obbligatorietà, il 1° aprile 2023, mentre che per le aziende affiliate all'associazione UPSA è entrato in vigore lo scorso 1° gennaio 2023.

Questa nuova edizione contiene tutte le modifiche intercorse dal 2021 e ha validità fino al 31 dicembre 2026, lo stesso è pure visibile nel nostro sito www.cpcdiverse-ti.ch. Vi invitiamo a leggerle con attenzione.

Presso questa Segreteria sono disponibili copie da distribuire al vostro personale, la richiesta va inoltrata al seguente indirizzo e-mail:

info@cpcdiverse-ti.ch

Tra le modifiche apportate al contratto collettivo di lavoro, vi segnaliamo le più importanti che sono le seguenti:

Articoli

3 Campo di applicazione

Il campo di applicazione del presente CCL è stato meglio specificato e ampliato.

Infatti si è proceduto con definire in modo dettagliato le attività assoggettate ad esso e più precisamente:

- Lavori di manutenzione, riparazione di autoveicoli leggeri e/o pesanti compresa riparazione e/o sostituzione pneumatici;
- Restauro di veicoli d'epoca;
- Tuning, modifica, montaggio ricambi e/o accessori di autoveicoli leggeri e/o pesanti;
- Lavori elettrici o elettronici di autoveicoli leggeri e/o pesanti;
- Stazioni di vendita di carburante e/o di ricarica di batterie di trazione annesse alle autofficine;
- Stazioni di lavaggio annesse alle autofficine;
- Aziende miste che eseguono lavori di riparazione e/o verniciatura di carrozzeria di autoveicoli leggeri e/o pesanti, ma la cui attività è una di quelle sopra elencate. Sono escluse le carrozzerie indipendenti che si occupano esclusivamente di riparazioni e/o verniciatura di carrozzeria per autoveicoli leggeri e/o pesanti.



Per quanto attiene al campo di applicazione personale le parti contraenti hanno deciso di ampliarlo e di assoggettare a questo contratto **pure il personale amministrativo**.

Di conseguenza tutto il personale amministrativo dell'azienda sottostà al CCL, anche se impiegato nel reparto vendite veicoli, ad esempio segretari/segretarie di vendita, disponenti, telefoniste/telefonisti, ecc.

Qui di seguito vi elenchiamo un elenco di figure che ruotano attorno al mondo delle autofficine, con la definizione se sottostanno o meno al CCL.

Figura professionale	Sottoposto al CCL	motivazione
Capo vendita - Responsabile vendita	NO	
Consulente vendita	NO	
Addetto alla consegna della vettura nuova al cliente	NO	Unicamente se impiegato nel reparto vendita veicoli e non si occupa di lavori amministrativi o lavorazioni su veicoli
Assistente alla vendita (assiste il venditore, espone le auto, sposta le auto nuove)	NO	Unicamente se impiegato nel reparto vendita veicoli e non si occupa di lavori amministrativi o lavorazioni su veicoli
Product Genius - chi spiega le caratteristiche delle vetture nuove, ma non vende (v. anche nuovi concetti di agenzia)	NO	Unicamente se impiegato nel reparto vendita veicoli e non si occupa di lavori amministrativi o lavorazioni su veicoli
Personale che si occupa delle pratiche di immatricolazione e spostamento auto in stock	NO	Unicamente se impiegato nel reparto vendita veicoli e non si occupa di lavori amministrativi o lavorazioni su veicoli
Personale addetto al marketing	SI	
Personale addetto all'informatica	SI	
Autista che si occupa della consegna di pezzi di ricambio a clienti esterni durante i normali orari di lavoro	SI	
Autista che si occupa della consegna di pezzi di ricambio a clienti esterni al di fuori dei normali orari di lavoro	NO	
Custodi che si occupano di mantenere puliti i piazzali e gli showroom incluse le vetture esposte	NO	se le mansioni principali riguardano la manutenzione degli stabili
Proprietari	NO	unicamente i proprietari che figurano iscritti a Registro di Commercio con diritto di firma

Per le figure professionali che hanno un'attività mista, esempio 30% attività di meccanico e 70 % attività di assistente vendita, sottostà al CCL indipendentemente dalla preponderatività dell'attività svolta in azienda.

Per dubbi circa l'assoggettamento di collaboratori occupati in altre figure o funzioni professionali, che non figurano nell'elenco dell'Art. 13, vi invitiamo a trasmetterci una lista con l'indicazione precisa di che cosa si occupano. La stessa prassi vale per collaboratori occupati in figure o funzioni professionali miste, per le quali è importante indicarci anche la percentuale di occupazione in ogni figura o funzione professionale.



6. Disdetta

È stata inserita una disposizione per tutelare i dipendenti over 54 anni, aumentando il periodo di disdetta, dal 2° anno di attività, di un mese.

9. Durata del lavoro

Viene specificata la durata massima lavorativa, ogni reparto (officina / impiegati di commercio / vendita carburante) ha la sua specifica durata massima settimanale.
Così come è stata specificata la durata giornaliera di lavoro per settore.

11 Lavoro straordinario:

La gestione dinamica delle ore settimanali non è contemplata nel nostro CCL, di conseguenza la durata settimanale prevista nel contratto deve essere rispettata.
Le ore che superano la durata massima prevista dal CCL sono da considerare ore straordinarie. È dovuto il 25% di supplemento salariale in busta paga entro il mese successivo a quello dello svolgimento del lavoro straordinario.
Le ore possono essere recuperate in tempo libero, ma devono essere compensate in tempi brevi, nella settimana in cui vengono effettuate.

13 Classificazione del personale:

Sono state aggiunte le nuove figure professionali assoggettate al presente CCL.
Per alcune figure professionali viene riconosciuta la comprovata esperienza maturata in analogo funzione all'estero, l'esperienza deve essere comprovata dagli attestati di lavoro o curriculum vitae del dipendente.
Il datore di lavoro è tenuto a chiedere e conservare i documenti nel dossier dipendente.

- 13.1** Il CCL prevede che tutti i lavoratori debbano venir retribuiti con uno stipendio mensile.
Questa regola è derogabile unicamente per il personale amministrativo assunto con un impiego non regolare per poche ore al mese.
Coscienti che molte piccole strutture non hanno un amministrativo assunto a tempo pieno, le parti contraenti hanno convenuto che sia giustificabile il pagamento con salario orario. Richiediamo una notifica di questi casi al segretariato della CPC

23 Vacanze:

Il diritto alle vacanze è stato aumentato a 22 giorni per tutti i lavoratori tra il 21. esimo e 49. esimo anno di età.

26 Assenze giustificate pagate

Tra i vari congedi a beneficio del dipendente è stato aggiunto il congedo paternità.



29 Assicurazione perdita di salario in caso di malattia

Si rende attenti che in caso di maternità l'indennità è dovuta per 16 settimane, 2 settimane in più rispetto al diritto definito per legge.

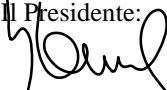
Vi invitiamo a voler controllare se la vostra attuale polizza assicurativa copra quanto sopra definito, se non fosse il caso, siete esortati a effettuare le dovute modifiche.

38 Contributo paritetico

In caso di impiego a tempo parziale il contributo trova la seguente applicazione:

- | | |
|--|---------------------------------------|
| - fino al grado di occupazione del 50 % | riduzione del contributo al 50 %; |
| - se il grado di occupazione supera il 50% | trattenuta intera del contributo; |
| - in caso di assenze prolungate dovute a malattia o infortunio (>3 mesi) | esonero dal pagamento del contributo. |

Ci è gradita l'occasione per porgervi i nostri più distinti saluti.

Il Presidente:

Enrico Camenisch

Il Segretario:

Petra Capelli

Allegato: ccl autorimesse