



A tutte le aziende sottoposte
al Contratto Collettivo di Lavoro

Lamone, marzo 2024

Contratto individuale di lavoro – Registrazione del tempo di lavoro

Gentili Signore,
Egregi Signori,

a seguito delle vostre richieste di informazione sulla corretta applicazione degli artt. 2.4 e 3 del CCL imprese di pulizia e facility services, che vietano il lavoro su chiamata e definiscono in modo chiaro e inequivocabile le condizioni minime che devono essere concordate tra datore di lavoro e lavoratore alla stipula del contratto individuale di lavoro, in allegato alla presente vi inoltriamo un esempio di contratto individuale di lavoro e relativo allegato.

Questo esempio è stato pensato per aiutarvi ad orientarvi nella corretta stipula di un contratto individuale di lavoro.

Per quanto attiene l'applicazione dell'art. 2.6 del CCL "Registrazione del tempo di lavoro", qui di seguito vi verranno elencati i requisiti principali che la registrazione del tempo di lavoro, effettuata per il tramite di sistemi informatici appositi, deve contenere per potersi considerare conforme:

- login con geolocalizzazione;
- logout con geolocalizzazione;
- nome del collaboratore;
- nome del cliente con specificato l'indirizzo (se geolocalizzato non serve l'indirizzo);
- indicazione di attività attribuita (ricorrente, sostituzione);
- registrazioni: periodo consultabile 5 anni;
- scheda di lavoro del collaboratore con indicate tutte le attività svolte;
- indicazioni delle ore settimanali ordinarie attribuite;
- eventuali trasferte, indicate separatamente alle attività svolte.

Invitandovi a tenerne buona nota, cogliamo l'occasione per salutarvi cordialmente.

Petra Capelli, Segretario