



Alle aziende sottoposte al
Contratto collettivo di lavoro

Lamone, novembre 2019

**Decreto di forza obbligatoria del contratto collettivo
di lavoro per il settore imprese di pulizia e facility services**

Gentili Signore,
Egregi Signori,

il decreto di forza obbligatoria del nuovo contratto collettivo di lavoro per il settore delle imprese di pulizia e facility services (CCL) è stato pubblicato il 1° ottobre 2019 sul Bollettino ufficiale delle leggi ed entra in vigore il 1° novembre 2019.

Abbiamo il piacere di sottoporvi in sintesi, le novità più importanti ed interessanti:

Campo d'applicazione

Il campo d'applicazione definisce chi è assoggettato al CCL.

La nuova edizione stabilisce che, sottostanno al CCL, tutte le imprese o parti di imprese operanti nel Cantone Ticino che svolgono lavori di pulizia ordinaria e manutentiva, che comprendono lavori di pulizie di manutenzione, pulizie speciali e pulizie ospedaliere, e che occupano personale.

A differenza della versione precedente **non** esiste più la soglia di applicabilità alle aziende che occupano da 6 a più dipendenti.

Sottostanno al contratto collettivo pure gli apprendisti.

Formazione professionale

Il nuovo contratto collettivo di lavoro per le imprese di pulizia e facility services propone, a tutti i dipendenti non qualificati, delle formazioni che permettono di progredire nella professione ed in contemporanea ottenere un riconoscimento salariale superiore (accesso alla categoria II).

Questa soluzione consente al settore professionale di perfezionarsi in modo strutturato ed acquisire maggiore professionalità, darà la possibilità a molti dipendenti di ottenere un riconoscimento professionale conseguentemente l'inserimento in una nuova categoria con un salario rivalutato.

L'accesso alle formazioni è garantito a tutti i collaboratori non qualificati e sarà in gran parte finanziato dai contributi paritetici alle spese d'esecuzione e di perfezionamento professionale. Questa formazione è organizzata dalla Commissione paritetica cantonale che vi farà pervenire nei prossimi mesi le modalità di iscrizione e di partecipazione.

I dipendenti senza formazione professionale di base (apprendistato), a formazione ultimata, avranno la possibilità di accedere al 2° livello dell'inquadramento professionale e di conseguenza accedere al salario minimo superiore.

La formazione prenderà avvio nel corso della primavera 2020. Informazioni più precise sull'inizio dei corsi seguiranno nei prossimi mesi.

Giorni Festivi

La percentuale da applicare al personale retribuito con paga oraria è stata modificata. La nuova indennità da applicare corrisponde all' 1.35 %.

Vi ricordiamo inoltre che il calcolo per determinare il salario lordo deve essere applicato in modo cumulativo nel seguente modo:

	Esempio 1	Esempio 2
Salario base orario	fr. 16.75	fr. 17.90
+ 1.35% festivi (pulizie ordinarie)	fr. 0.23	
rispettivamente		
+ 3.58% festivi (pulizie speciali/ ospedali)	<u>fr. 16.98</u>	<u>fr. 18.54</u>
+ 8.33 % vacanze (aventi diritto 4 sett/anno)	fr. 1.41	
rispettivamente		
+ 10.64 % vacanze (aventi diritto 5 sett/anno)	<u>fr. 18.39</u>	<u>fr. 19.97</u>
+ 8.33 % 13.ma mensilità	fr. 1.53	fr. 1.71
Salario orario lordo	fr. 19.92	fr. 22.22

Diritto allo stipendio in caso di malattia

Il datore di lavoro assicura contro un'eventuale perdita di salario in caso di malattia tutti i dipendenti, indipendentemente dal grado di occupazione.

I premi di tale assicurazione vengono equamente ripartiti tra il datore di lavoro e il dipendente (almeno il 50 % del premio a carico del datore di lavoro). Il premio non potrà più essere determinato da un'offerta assicurativa, ma dovrà venir applicata unicamente la ripartizione del premio dell'assicurazione realmente stipulata, indipendentemente dal differimento scelto dall'azienda.

Diverse indennità

Le indennità di trasferta devono essere riconosciute sia per il personale occupato nelle pulizie ordinarie che nelle pulizie speciali, in ossequio all'art. 327 cpv c) CO.

Richiesta esemplari CCL

Per ordinare il numero di copie in base all'organico dei vostri dipendenti, vi invitiamo a voler compilare la cedola in calce e volerla ritornare a stretto giro posta alla segreteria della CPC o direttamente al numero di fax 091 966 60 85.

A disposizione per ulteriori informazioni, distintamente salutiamo.

Il Presidente:
Pierfranco Gabella

Il Segretario:
Petra Capelli

- Contratto collettivo di lavoro 2018 - 2021

✂

COMMISSIONE PARITETICA CANTONALE IMPRESE DI PULIZIA e FACILITY SERVICES

La sottoscritta azienda :	
con sede a :	
richiede nr. :	copie del CCL imprese di pulizia e facility services, edizione 2018-2021