



COMMISSIONE PARITETICA CANTONALE
IMPRESE DI PULIZIA E FACILITY SERVICES

A tutte le aziende sottoposte al
Contratto Collettivo di Lavoro

Registrazione orario di lavoro

Egregi Signori,

come già comunicatovi con circolare giugno 2020, il rilevamento del tempo di lavoro è obbligatorio in conformità a quanto indicato dalla Legge Federale sul Lavoro all'art. 46 e relativa Ordinanza LL all'art. 73.

È importante quindi sottolineare che dal 1° gennaio 2016 vige l'obbligo di rilevamento del tempo di lavoro da parte dei datori di lavoro e che per ogni collaboratore deve essere possibile ricostruire quando ha lavorato, quando ha preso delle pause e quando ha terminato il lavoro.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare tali registrazioni per un periodo di 5 anni (art. 73 cpv. 2 OLL 1).

Per quanto riguarda la modalità di registrazione del tempo di lavoro viene data ampia libertà all'azienda, ovvero l'utilizzo di un sistema che la stessa ritiene più opportuno per la propria organizzazione.

Vi rendiamo attenti che nel corso dei controlli che la Commissione paritetica svolge per la verifica del rispetto del contratto collettivo di lavoro, vengono controllate anche le disposizioni riguardanti gli adempimenti relativi alla registrazione all'orario lavorativo nonché dei giorni festivi e di vacanza.

Se l'azienda dovesse risultare sprovvista di questa registrazione sarà punibile con l'emissione di una sanzione da parte della Commissione paritetica ai sensi dell'art. 20.6 lett. f) e art. 21 del CCL.

Pregandovi di tenerne buona nota, cogliamo l'occasione per salutarvi cordialmente.

Petra Capelli, Segretario

Lamone, maggio 2022

Allegato: esempio tabella rilevamento del tempo di lavoro