



Alle aziende sottoposte al  
Contratto collettivo di lavoro

Lamone, luglio 2023

**Decreto di forza obbligatoria del contratto collettivo  
di lavoro per il settore imprese di pulizia e facility services**

Gentili Signore,  
Egregi Signori,

il decreto di forza obbligatoria del nuovo contratto collettivo di lavoro per il settore delle imprese di pulizia e facility services (CCL) è stato pubblicato lo scorso 9 giugno 2023 sul Bollettino ufficiale delle leggi ed entra in vigore il 1° luglio 2023.

Questa nuova edizione del CCL ha validità fino al 31 dicembre 2025, lo stesso è pure visibile nel nostro sito [www.cpcdiverse-ti.ch](http://www.cpcdiverse-ti.ch). Vi invitiamo a leggerlo con attenzione.

Presso questa Segreteria sono disponibili copie da distribuire al vostro personale, la richiesta va inoltrata al seguente indirizzo e-mail:

[info@cpcdiverse-ti.ch](mailto:info@cpcdiverse-ti.ch)

Tra le modifiche apportate al contratto collettivo di lavoro, vi segnaliamo le più importanti che sono le seguenti:

articoli:

2.3 Il lavoro a cottimo è proibito.

2.4 Lavoro su chiamata o a tempo parziale

Viene meglio specificato il divieto al lavoro su chiamata e specifica le condizioni che devono obbligatoriamente figurare sul contratto individuale di lavoro stipulato tra datore di lavoro e lavoratore.

**Nuovi articoli:**

2.5 Servizio di picchetto

2.6 Registrazione del tempo di lavoro

2.7 Diligenza e fedeltà del collaboratore, attività concorrente, lavoro illecito

4.4 Categoria pulizie mezzi di trasporto

- 5 Salari e tredicesima mensilità, questo articolo contiene sostanziali modifiche, tra cui il riconoscimento della tredicesima mensilità dal 1° giorno di lavoro e non dal 6° mese di lavoro ed il divieto del pagamento in contanti del salario.
- 6.4 Definizione del tempo di viaggio
- 7.2 Viene ben specificato da quando calcolare le ore straordinarie
- 15 Indennità di trasferta, viene meglio definito il diritto all'indennità di trasporto.
- 20 Commissione Paritetica Cantonale (CPC)  
Vengono meglio definiti i compiti della Commissione paritetica e specificato il funzionamento dei controlli e sanzioni

### **Formazione professionale**

Vi ricordiamo che il contratto collettivo di lavoro per le imprese di pulizia e facility services propone, a tutti i dipendenti non qualificati, delle formazioni che permettono di progredire nella professione ed in contemporanea ottenere un riconoscimento salariale superiore (accesso alla categoria II).

Questa soluzione consente al settore professionale di perfezionarsi in modo strutturato ed acquisire maggiore professionalità, darà la possibilità a molti dipendenti di ottenere un riconoscimento professionale conseguentemente l'inserimento in una nuova categoria con un salario rivalutato.

L'accesso alle formazioni è garantito a tutti i collaboratori non qualificati e sarà in gran parte finanziato dai contributi paritetici alle spese d'esecuzione e di perfezionamento professionale.

I dipendenti senza formazione professionale di base (apprendistato), a formazione ultimata, avranno la possibilità di accedere al 2° livello dell'inquadramento professionale e di conseguenza accedere al salario minimo superiore.

**Novità di questo autunno sarà l'attuazione di una piattaforma e-learning per facilitare l'accesso al percorso formativo.**

A disposizione per ulteriori informazioni, distintamente salutiamo.

Il Presidente:

  
Pierfranco Gabella

Il Segretario:

  
Petra Capelli

- Contratto collettivo di lavoro 2023 - 2025